

Herkent u dit?

“Onze IT projecten leveren om onduidelijke redenen geen resultaten op.”

“We slagen er ondanks alle inspanningen niet in om de kosten onder controle te houden.”

“Het lukt ons niet om deze ERP implementatie succesvol door te voeren.”

Bedrijven kampen regelmatig met fundamentele problemen die de continuïteit van de organisatie in gevaar brengen. Crisis management heeft als doel op dat moment zo snel mogelijk positieve resultaten neer te zetten en deze te waarborgen naar de toekomst toe.

Hoe pakken wij dit aan?

Wij zorgen gedurende een afgesproken periode voor een ervaren crisis manager. Deze persoon zal samen met u de doelen voor de organisatie bepalen en de verantwoordelijkheid nemen om deze op een duurzame manier te realiseren. Het ondersteunen van een aangenaam en motiverend werkklimaat is daarbij van uiterst belang.

Het proces zelf kunnen we indelen in de volgende fases:

- Audit en analyse van de organisatie, opstellen van een actieplan.
- Neerzetten van een aantal eerste, snelle resultaten (quick wins).
- Realiseren van langere termijn resultaten en doelen.
- Borgen van de wijzigingen in de organisatie.
- Afsluiten en overdracht.

Wat is het resultaat voor u?

- De gestelde, **positieve resultaten** en cijfers.
- De wijzigingen zijn geborgen in de organisatie en hebben een **duurzaam effect**. Zo kan de organisatie zonder de crisis manager op dezelfde manier goede resultaten blijven behalen.
- Indien van toepassing wordt een **opvolger** voor de crisis manager gezocht, opgeleid en het beleid van de organisatie of afdeling overgedragen.
- De mensen **functioneren beter** binnen de organisatie: ze zijn gegroeid, zelfsturender geworden en benutten hun potentieel beter.

Referenties

Hieronder enkele van onze tevreden klanten die beroep deden op het U-Vision Crisis management.

- KBC
- Ernst & Young
- Synergics
- Toyota
- Natuurpunt Vlaanderen

Contacteer ons voor een gratis analyse van wat Crisis Management u kan opleveren.